## C:\Users\SRV_Laptop\Downloads\Безымянный.png

## АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

## ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН

СОЬЛЖА-ГIАЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ КЪОШТАН

Ч1АЬНТИ-ЮЬРТАН АДМИНИСТРАЦИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

с.Терское

**Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы администра­ции Терского сельского поселения Грозненского муниципального района, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заклю­чении им трудового и (или) гражданско-правового договора после увольне­ния с муниципальной службы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерально­го закона «О противодействии коррупции», администрация Терского сельского поселения Грозненского муниципального района Чеченской Республики

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей муниципальной службы администрации Терского сельского поселения Грознен­ского муниципального района Чеченской Республики, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового и (или) гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы.

2. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы администрации Терского сельского поселения Грозненского муниципального района Чеченской Рес­публики, включенную в Перечень должностей муниципальной службы ад­министрации Терского сельского поселения Грозненского муни­ципального района Чеченской Республики, замещение которых налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового и (или) гражданско­-правового договора после увольнения с муниципальной службы, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих органи­зациях, если отдельные функции по управлению этими организациями вхо­дили в должностные обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муници­пальных служащих администрации Терского сельского поселения Грозненского муниципального района и урегулированию конфликта интере­сов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Терского сельского поселения Грозненского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Постановлением администрации Терского сельского поселения Грозненского муниципального района Чеченской Республики № 13 от 06.12.2016 «Об утверждении Положения по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Терского сельского поселения Грозненского муниципального района и урегулированию конфликта интересов»;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной или муниципальной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Глава администрации Ш.С.Ахмадов